



**GEFÖRDERT DURCH** das Kuratorium der  
Deutschen Gesellschaft für Nephrologie

# UP! DAS ADVANCED MENTORING PROGRAMM

der Deutschen Gesellschaft für  
Nephrologie (DGfN)

**KONTAKT: Ansprechpartner/in der  
»Kommission Nachwuchs«**

**PD Dr. med. Miriam C. Banas**

Abteilung für Nephrologie  
Universitätsklinikum Regensburg

Franz-Josef-Strauß-Allee 11  
93053 Regensburg

miriam.banas@ukr.de

**Prof. Dr. med. Thorsten Feldkamp**

Chefarzt der Abteilung  
Innere Medizin/Nephrologie  
Nephrologisches Zentrum Niedersachsen  
Klinikum Hann. Münden GmbH

Vogelsang 105  
34346 Hann. Münden

t.feldkamp@khmue.de



Deutsche Gesellschaft  
für Nephrologie



## Von Erfahrung profitieren!

Der Ausbau und die Förderung einer starken Nephrologie in Klinik und Forschung sind Kernziele in der Weiterentwicklung der nephrologischen Versorgung. Dabei ist es wichtig, die Kernkompetenzen der Nephrologie im Wettbewerb mit den anderen Disziplinen zu schärfen und ihre Bedeutung auch im wirtschaftlichen Kontext eines Krankenhauses herauszustellen. Deswegen hat die Deutsche Gesellschaft für Nephrologie ein spezielles Programm ins Leben gerufen, um auf Leitungspositionen vorzubereiten. Dabei geht es vor allem um die Karriereschritte auf dem Weg zur Klinikleitung, Universitätsprofessur oder Leitung eines ambulanten Dialysezentrums.

### PROGRAMMBAUSTEINE

Das Programm dauert zwei Jahre und besteht aus drei parallelen Bausteinen:

1. Individuelles Coaching bei der Karriereplanung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen in Leitungsposition. Der besondere Fokus liegt dabei in der Vermittlung von Fähigkeiten und Kenntnissen, welche in Leitungspositionen von Bedeutung sind, aber im Medizinstudium und der ärztlichen Weiterbildung nicht hinreichend vermittelt werden. Bei der Auswahl der Mentorinnen und Mentoren ist die Programmleitung behilflich.
2. Austausch und Netzwerkbildung der Teilnehmenden untereinander.
3. Drei Seminare unter anderem zu folgenden Themen:
  - Selbstpräsentation
  - Bewerbung und Vorstellung für eine Leitungsposition
  - Vertragsverhandlungen
  - Arbeitsrecht
  - Abrechnung
  - Personalführung
  - Zeitmanagement
  - Kooperation/Zuweiserpflege
  - Konfliktbewältigung

Am 23.09.2021 findet ein gemeinsames Kick-off-Symposium zu Beginn des Jahreskongresses der DGfN statt (Reise- und Übernachtungskosten werden bis zu 200 EUR übernommen).

Im Rahmen des Programms werden drei weitere Seminare zu o. g. Themen der Karriereplanung angeboten (Reisekosten werden bis zu 200 EUR erstattet).

### ZIELGRUPPE/BERWERBUNG

Dieses Programm richtet sich an fortgeschrittene Ärztinnen und Ärzte, die in einer klinischen Einrichtung (universitär und nicht-universitär) in Deutschland tätig sind und eine Leitungsposition in einer Nephrologischen Abteilung/Klinik bzw. einem ambulanten Dialysezentrum anstreben und/oder in der akademisch-nephrologischen Forschung Karriere machen möchten. Voraussetzung ist eine DGfN-Mitgliedschaft, die auch nach Aufnahme in das Programm möglich ist.

2021 werden 10 Plätze vergeben.

**Bewerbungsschluss:** 01.07.2021

**Bitte mailen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an die DGfN-Geschäftsstelle:** [gs@dgnf.eu](mailto:gs@dgnf.eu)

### Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis
- Motivationsschreiben mit Angaben Ihrer Ziele, die mit Hilfe des Programms erreicht werden sollen